

BBVA ABSORBEIX LA PAGA DE BENEFICIS DEL CONVENI PER DONAR-LA AL PRESIDENT I AL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

L'increment de beneficis del BBVA d'aquest 2017 ha superat el 30%, activant d'aquesta manera l'Art. 23 del Conveni Col·lectiu, per la qual cosa correspon l'abonament d'un quart de paga. **D'aquesta manera, tota la plantilla de BBVA percebrà 18,75 pagues, gràcies al Conveni signat per CCOO.**

Segons BBVA, la Política de compensació... "té com a objectiu recompensar l'aportació de resultats tangibles..." i es basa en la transparència i l'equitat, i és per això pel que el banc ha decidit absorbir aquest quart de paga a tota la plantilla, **restant-ho del BONUS** de 2017 que s'abona al febrer, **mostrant així un menyspreu absolut per l'esforç personal dels seus treballadors i treballadores.**



Aquests mateixos beneficis que a tu et resten, recompensen al President de BBVA amb 5,79 milions d'euros el 2017, per la qual cosa percebrà un 17,6 % més que l'any anterior i els 15 membres del seu Consell d'Administració, que van percebre una remuneració conjunta de 16,5 milions, un 13,7% més. De tots ells, el Conseller Delegat va guanyar 4,8 milions, la qual cosa representa un increment del 10%.

Aquesta decisió unilateral confirma el que sempre hem manifestat des de **CCOO**:

- **El bonus** no és més que **salari gasós**, que depèn únicament del capritx de l'empresa i del responsable de torn, amb criteris totalment subjectius i amb absoluta falta de rigor i serietat. Que no t'enganyin, al final cobraràs el que ells vulguin, si és que volen!
- El banc ven a so de bombo i platerets el seu sistema de retribució voluntària com una cosa fantàstica, mentre **obliga a les seves treballadores i treballadors a realitzar milers d'hores extres sense remunerar**, defraudant a Hisenda i a la Seguretat Social, amb l'argument que ho compensen amb aquesta retribució.
- Amb aquest comportament demostren la seva falta de serietat i compromís amb la seva soferta plantilla, **deixant al descobert les seves mentides i manipulacions.**
- Cal recordar que **el banc ha aconseguit els seus beneficis gràcies a l'esforç i el sacrifici de tota la plantilla**, retallant ara la nostra compensació, sense causa que ho justifiqui, excepte la desmesurada cobdícia dels seus dirigents, mentre ells es recompensen àmpliament.

Es demostra una vegada més que **únicament els pactes en Conveni Col·lectiu o Acords d'empresa tenen valor, solidesa i futur**, que és pel que apostem des de **CCOO**.

¡QUE NO ET VENGUIN FUM!

febrer 2018