

MERITOCRÀCIA I CONVENI COL·LECTIU: QUE NO T'ENGANYIN



Com ja vam publicar, **CCOO** hem sol·licitat al banc l'**ABONAMENT TOTAL dels INCREMENTS** pactats en el preacord del XXV Conveni Col·lectiu, per a tota la plantilla **SENSE COMPENSACIÓ NI ABSORCIÓ**. Aquesta petició pren especial rellevància davant l'anunci del major pagament de dividend de la història de BBVA.

La plantilla, que fa possible la generació de beneficis per a fer aquest repartiment, **no entén que l'empresa** amb la que està compromesa i a la que lliura la seva dedicació i professionalitat, **no li reconegui tot aquest esforç i treball mitjançant una justa remuneració**.



A més, el passat dia 18 de setembre, **BBVA va anunciar l'inici del procés anual d'incrementos salarials per mèrits**. Aquest procés **ni gaudeix de la transparència que promet ni és objectiu**. I per si no fos prou, la materialització del procés consisteix a crear complements personals o augmentar els ja existents, complements que tota la plantilla ja sap que són absorbibles i compensables.

CCOO **advoquem per un procés de promoció negociat amb la RLPT** que sigui conegut per tota la plantilla amb criteris clars i objectius, **i que la seva remuneració sigui en nivells retributius o complements NO compensables NI absorbibles** que suposin un veritable increment del salari sòlid.



Per això, **CCOO** ens hem tornat a dirigir al Banc per a sol·licitar expressament que **aquests increments quedin fora de qualsevol compensació i absorció**.

QUE NO TE'ENGANYIN. Davant qualsevol dubte, contacta amb la teva delegada o el teu delegat de **CCOO**.

